РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН-АЛАНИ
РАХИЗФАРСЫ РАЙОНЫ БЫНÆТТОН ХИУЫНАФФÆЙАДЫ АДМИНИСТРАЦИ

УЫНАФФÆ

РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПРАВОБЕРЕЖНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.06.2022 года № 170 г. Беслан

Об утверждении Положения об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района

В соответствии с постановлением администрации местного самоуправления Правобережного района Правобережного района от 16.12.2021 года №419 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Правобережного района» и с постановлением администрации местного самоуправления Правобережного района от 05.03.2022 года №55 «Об утверждении Положения об установлении кратности базовых окладов (ставки) руководителей муниципальных образовательных учреждений» администрация местного самоуправления Правобережного района

постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района (приложение).

2. Признать утратившими силу постановление администрации местного самоуправления Правобережного района от 31.12.2019 года №563 «Об утверждении Положения об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района» и постановление администрации местного самоуправления Правобережного района от 25.06.2020 года №220 «О внесении изменений в Положение об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района, утвержденное постановлением администрации местного самоуправления Правобережного района от 31.12.2019 года №563».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования (обнародования) и подлежит размещению на официальных сайтах администрации местного самоуправления Правобережного района и Управления по вопросам образования, физической культуры и спорта администрации местного самоуправления Правобережного района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации местного самоуправления Правобережного района Айларову З.Т.

Глава администрации местного
самоуправления Правобережного района К.Р.Мрикаев

Приложение к постановлению
АМС Правобережного района
от 09.06.2022г. года №170

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ) РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРАВОБЕРЕЖНОГО РАЙОНА

I. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет процедуру установления ежемесячных надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) (далее по тексту - стимулирующие выплаты) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района (далее по тексту - руководители подведомственных организаций).

1.2. Положение применяется в целях обеспечения:

1) эффективных механизмов управления качеством образования;

2) стимулирования развития приоритетных направлений развития науки, системы образования;

3) единого подхода к оценке эффективности работы руководителей подведомственных организаций.

1.3. Для реализации процедуры установления стимулирующих выплат создается экспертная комиссия по установлению ежемесячных надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района (далее по тексту - Экспертная комиссия), действующая в соответствии с настоящим Положением.

1.4. К настоящему Положению прилагаются:

1) перечень целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (приложение 1);

2) перечень целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (с наличием интерната) (приложение 2);

3) перечень целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы дополнительного образования (приложение 3);

4) форма заявления руководителя подведомственной организации, претендующего на получение стимулирующих выплат (приложение 4);

5) форма предоставления информации о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации (приложение 5);

6) форма сводной ведомости результатов оценивания эффективности работы руководителей подведомственных организаций (приложение 6);

7) журнал регистрации заявлений руководителей подведомственных организаций, претендующих на получение стимулирующих выплат (приложение 7);

8) форма заявления на апелляцию (приложение 8).

II. Процедура установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных организаций

2.1.Установление стимулирующих выплат руководителям подведомственных организаций осуществляется два раза в год:

1) за период работы в первом отчётном полугодии (июнь, сентябрь-декабрь) - выплаты устанавливаются в декабре текущего года;

2) за период работы во втором отчётном полугодии (с января по май) - выплаты устанавливаются в июне текущего года.

2.2. Стимулирующие выплаты не устанавливаются:

1) руководителям подведомственных организаций, проработавшим в должности руководителя данной организации менее одного учебного полугодия;

2) руководителям подведомственных организаций, имеющим дисциплинарное взыскание (получившим дисциплинарное взыскание в отчётном полугодии; получившим дисциплинарное взыскание за проступки, совершённые в отчётном полугодии).

2.3. Руководителю подведомственной организации, получившему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной стимулирующей выплаты может быть прекращена.

2.4. Основанием для проведения процедуры установления стимулирующих выплат является заявление руководителя подведомственной организаций по установленной форме, представленное в Управление по вопросам образования, физической культуры и спорта администрации местного самоуправления Правобережного района (далее – Управление).

2.5.Заявление представляется в Управление секретарю Экспертной комиссии с 15 по 20 декабря – по результатам работы за первое отчётное

полугодие, с 15 по 20 июня – по результатам работы за второе отчётное полугодие. Пропущенные по уважительной причине сроки подачи заявления могут быть восстановлены на основании письменного ходатайства руководителя подведомственной организации, к которому прилагаются подтверждающие документы.

2.6. К заявлению должна быть приложена информация о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации по установленной форме.

2.7.Заявление с прилагаемой информацией рассматривается Экспертной комиссией в течение 5 рабочих дней со дня окончания срока приема заявлений, в ходе которых осуществляется экспертиза предоставленной информации.

2.8. В ходе экспертизы каждому показателю, указанному в информации, присваивается определенное количество баллов в соответствии с установленным перечнем целевых показателей эффективности работы руководителей подведомственных организаций.

2.9. Результаты экспертизы заносятся в форме суммы баллов в сводную ведомость (ведомости) результатов оценивания эффективности работы руководителей подведомственных организаций.

2.10. Размер стимулирующей выплаты руководителю подведомственной организации определяется по формуле:

$$\text{Ст} = \frac{\text{Бо}}{2} * \frac{\text{Бфакт}}{\text{Бмакс}} * \frac{\text{Дфакт}}{\text{Дмакс}}, \text{ где:}$$

Ст – стимулирующая выплата;

Бо – базовый оклад (ставка) руководителя подведомственной организации в отчетном периоде;

Бмакс – максимально возможное количество баллов согласно перечню целевых показателей;

Бфакт – количество баллов, набранных руководителем подведомственной организации;

Дмакс – количество рабочих дней в отчетном полугодии;

Дфакт – количество рабочих дней, фактически отработанных в отчётном полугодии руководителем подведомственной организации.

2.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом Управления.

2.12. Установленные стимулирующие выплаты за первое отчётное полугодие выплачиваются с января по май, стимулирующие выплаты за второе отчётное полугодие выплачиваются в июне и с сентября по декабрь. Временное отсутствие руководителя подведомственной организации на работе (по причине временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске) не является основанием для лишения установленных стимулирующих выплат.

2.13. Решение об изменении размера стимулирующей выплаты, об отмене ранее установленной стимулирующей выплаты оформляется приказом Управления.

III. Порядок работы Экспертной комиссии

3.1.Состав Экспертной комиссии утверждается приказом Управления.

3.2.В состав Экспертной комиссии могут быть включены сотрудники Управления, представители профессиональных союзов, работники сторонних организаций.

3.3. Экспертная комиссия формируется в составе руководителя, ответственного секретаря и членов экспертной комиссии. Численность Экспертной комиссии составляет до 15 человек.

3.4.Руководитель Экспертной комиссии:

1) формирует повестку дня заседаний Экспертной комиссии;

2) председательствует на заседаниях Экспертной комиссии;

3) распределяет обязанности между членами Экспертной комиссии, контролирует их работу;

4) подписывает протоколы заседаний Экспертной комиссии.

3.5.Ответственный секретарь Экспертной комиссии:

1) принимает и регистрирует представленные руководителем подведомственной организации по установленной форме заявление и информацию о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации;

2) принимает и регистрирует заявления на апелляцию руководителей подведомственных организаций;

3) ведет, оформляет, подписывает и хранит протоколы заседаний Экспертной комиссии и сводные ведомости результатов оценивания эффективности работы руководителей подведомственных организаций;

4) готовит проекты приказов Управления об установлении стимулирующих выплат руководителям подведомственных организаций.

3.6. Все члены Экспертной комиссии являются экспертами, осуществляющими анализ информации о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации.

IV.Порядок рассмотрения апелляций при установлении стимулирующих выплат руководителям подведомственных организаций

4.1. Рассмотрение апелляций при установлении стимулирующих выплат руководителям подведомственных организаций осуществляет Конфликтная комиссия, созданная приказом Управления.

4.2. Заявление на апелляцию по установленной форме подается в Управление ответственному секретарю Экспертной комиссии.

4.3.Ответственный секретарь Экспертной комиссии осуществляет прием и регистрацию заявлений на апелляцию по результатам экспертизы информации о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации.

Зарегистрированные заявления передаются председателю Конфликтной комиссии.

4.4. Конфликтная комиссия не принимает и не рассматривает апелляции по вопросам содержания и структуры целевых показателей эффективности работы руководителей подведомственных организаций.

4.5. По результатам экспертизы информации о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации апелляция подается в течение 3 календарных дней после объявления результатов. Датой объявления результатов считается дата ознакомления с ними руководителя подведомственной организации под роспись либо дата получения результатов, направленных руководителю подведомственной организации по почте заказным письмом.

4.6. На рассмотрении апелляции вправе присутствовать заявитель.

4.7. Апелляция рассматривается в течение 5 рабочих дней после её регистрации.

4.8. По результатам рассмотрения апелляции Конфликтная комиссия выносит одно из следующих решений:

1) отклонить апелляцию и оставить результаты экспертизы без изменения;

2) удовлетворить апелляцию и изменить результаты экспертизы (при этом итоговое количество баллов может быть уменьшено или увеличено).

4.9.Решения, принятые Конфликтной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, оформляются протоколом, подписываемым членами комиссии.

4.10. Решение, принятое Конфликтной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, в течение 3 рабочих дней доводится до руководителя подведомственной организации под роспись либо направляется ему по почте заказным письмом.

4.11. Решение об установлении стимулирующей выплаты, а также решение, принятое Конфликтной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, могут быть обжалованы в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

_____

Приложение 1
к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых от (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования

*ИНВАРИАНТНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**		
№	*содержание показателей*	*форма предоставления информации за отчётный период*
I. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)		
1.1.	Отсутствие задолженности по родительской плате (по результатам отчетного периода)	Указываются данные бухгалтерского отчета
II. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА		
2.1.	Отсутствие в образовательной организации вакансий по педагогическим должностям	Информация по данному критерию формируется приказом Управления по вопросам образования, физической культуры и спорта администрации местного самоуправления Правобережного района (далее – Управление) в соответствии с предоставленными приказами об учебной нагрузке
2.2.	100%-е соответствие занимаемых должностей квалификации педагогических работников (с учетом курсовой переподготовки)	Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с предоставленной информацией по педагогическим кадрам
2.3.	Обеспечение 100 %-ого охвата педагогических работников курсами повышения квалификации	Указываются: число педагогических работников в образовательном учреждении; число педагогических работников, своевременно прошедших курсы повышения
2.4.	Обеспечение процедур проведения аттестации на соответствие занимаемой должности в отношении 100 % педагогических работников, подлежащих аттестации	Указываются: число педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности; число педагогических работников, своевременно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности.
III. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ РАЗМЕЩЕНИЯ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ" И ОБНОВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ		
3.1.	Соблюдение требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 мая 2014 г. № 785	Указывается Интернет-адрес сайта образовательного учреждения

IV. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
4.1.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления	
4.2.	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления	
V. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ			
5.1.	Наличие на сайте образовательного учреждения отчёта о результатах самообследования	Указывается Интернет-страница, на которой размещен отчет	
VI. УРОВЕНЬ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ			
6.1.	Отсутствие случаев искажения статистической отчетности	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления	
6.2.	Своевременное и качественное предоставление отчетных документов и материалов	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления	
VII. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			
7.1.	Отсутствие случаев аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности, приостановления действия лицензии, ведения образовательной деятельности в отсутствие лицензии	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления	
ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ			
I. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	**2**	Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с поступившими жалобами
1.2.	Отсутствие предписаний организаций, осуществляющих контрольно-надзорные функции	**2**	Информация по данному критерию формируется Управлением
1.3.	Своевременное предоставление полной и достоверной информации по воспитанникам для АИС «Комплектование»	**2**	Информация по данному критерию формируется Управлением
II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
2.1.	Сотрудничество с образовательными организациями	**Максимальное число баллов по критерию - 2**	Указывается Интернет – страница, на которой размещена информация по организации взаимодействия с образовательными организациями
	при частоте проведения совместных мероприятий не менее двух раз в отчетный период	2	
	при частоте проведения совместных мероприятий менее одного раза в отчетный период	1	
2.2.	Разработка и реализация социокультурных проектов	**Максимальное число баллов по критерию – 2**	Указывается Интернет – страница, на которой размещена информация по реализации социокультурных проектов

	при частоте проведения мероприятия не менее двух раз в отчетный период	2	
	при частоте проведения мероприятия менее двух раз в отчетный период	1	
2.3.	Организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования	**Максимальное число баллов по критерию - 2**	Указываются: число обучающихся, охваченных дополнительным образованием / общее число обучающихся образовательного учреждения *100; реквизиты договоров с учреждениями дополнительного образования гиперссылка на страницу, содержащую информацию по данному показателю**
	при охвате детей от 20% и выше	**2**	
	при охвате от 10 до 20 %	**1**	
	при охвате ниже 10 %	**0**	
2.4.	Эффективность проведения коррекционно-развивающей, компенсирующей и логопедической помощи обучающимся	**Максимальное число баллов по критерию - 6**	Представляются протоколы заседаний ПМПК образовательной организации, отражающие положительную динамику; Указывается гиперссылка на страницу, содержащую информацию по данному показателю**
	при наличии положительной динамики работы педагога-психолога	**2**	
	при наличии положительной динамики учителя-дефектолога	**2**	
	при наличии положительной динамики учителя логопеда	**2**	
III. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ ВОСПИТАННИКОВ В РАЗЛИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ			
3.1.	Результативность участия в различных смотрах, фестивалях, конкурсах (коммерческие не учитываются)	**Максимальное число баллов по критерию - 6**	Указывается Интернет – страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	Участие в смотрах, фестивалях, конкурсах	1	
	Наличие призовых мест в муниципальных смотрах, фестивалях, конкурсах	2	
	Наличие призовых мест в региональных и во всероссийских смотрах, фестивалях, конкурсах	3	
3.2.	Реализация социальных и образовательных проектов (моделей)	**3**	Указывается Интернет – страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
IV. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)			
4.1.	Проведение не менее двух раз за отчетный период мероприятий с активным участием родителей (законных представителей) (кроме родительских собраний)	**3**	Указывается Интернет-страница, на которой размещена соответствующая информация

V. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА			
5.1.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (коммерческие не учитываются)	**Максимальное число баллов по критерию – 6**	Указывается Интернет – страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии участников муниципальных конкурсов	1	
	при наличии участников региональных конкурсов	2	
	при наличии участников всероссийских конкурсов	3	
5.2.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (коммерческие не учитываются)	**Максимальное число баллов по критерию – 10**	Указывается Интернет – страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии победителей, лауреатов, призеров муниципальных конкурсов	2	
	при наличии победителей, лауреатов, призеров региональных конкурсов	3	
	при наличии победителей, лауреатов, призеров всероссийских конкурсов	5	
VI. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ			
6.1.	Проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни	**1**	Указывается Интернет – страница, на которой размещена соответствующая информация
6.2.	Отсутствие случаев травматизма в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПин и охраны труда	**2**	Указывается количество детей и работников учреждения, пострадавших в учреждении. Данная информация формируется по результатам отчетов медицинских работников
6.3.	Организация работы в летний период (дежурные группы)	**3**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
VII. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
7.1.	Сокращение кредиторской задолженности образовательного учреждения	**5**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
7.2.	Самостоятельность решения хозяйственных вопросов, направленных на бесперебойное функционирование учреждения в отчетный период	**5**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
7.3.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения, в том числе от платных дополнительных образовательных услуг (за исключением родительской платы)	**5**	Указываются: размер полученного дохода в отчётном полугодии; источник дохода; направление расходования внебюджетных средств;

7.4.	Увеличение среднего размера заработной платы педагогических работников образовательного учреждения по отношению к среднему размеру заработной платы в сфере общего образования в регионе	**5**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными финансово-экономического отдела
VIII. МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ			
8.1.	Организация и проведение конференций, семинаров на базе образовательного учреждения	**Максимальное число баллов по критерию – 5**	Указываются: реквизиты приказа о проведении конференций, семинаров; Интернет – страница, на которой размещена информация о проведении мероприятия
	муниципального уровня	2	
	регионального, всероссийского уровня	3	
8.2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства на базе образовательного учреждения	**5**	Указываются: реквизиты приказа о проведении конкурса; Интернет – страница, на которой размещена информация о проведении мероприятия
8.3.	Участие руководителя учреждения в качестве эксперта в работе комиссий, рабочих групп, научно-практических семинаров, конференций.	**2**	Указываются реквизиты приказа о привлечении к работе в качестве эксперта
8.4.	Публичное представление инновационного опыта работы учреждения лично руководителем перед профессиональным сообществом	**2**	Указывается Интернет – страница, на которой размещена соответствующая информация
8.5.	Функционирование экспериментальных площадок на базе дошкольного образовательного учреждения	**Максимальное число баллов по критерию - 10**	Указывается Интернет – страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии муниципальной площадки	2	
	при наличии республиканской площадки	3	
	при наличии всероссийской площадки	5	
IX. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ			
9.1.	Проведение дней общественной экспертизы (дней «открытых дверей»)	**2**	Указывается Интернет - страница, на которой размещен отчет о проведении дней общественной экспертизы
9.2.	Наличие публикаций о деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации	**2**	Указываются реквизиты периодических изданий

* Соответствие целевым показателям эффективности из инвариантной части является обязательным условием для рассмотрения Экспертной комиссией целевых показателей эффективности вариативной части. Несоответствие одному или нескольким целевым показателям эффективности из инвариантной части означает, что набранная руководителем образовательной организации сумма баллов равна 0.

Приложение 2
к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (с наличием интерната)

ИНВАРИАНТНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ*		
№	*содержание показателей*	*форма предоставления информации за отчётный период*
I. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)		
1.1.	Наличие системы работы с детьми «группы риска»	Указывается Интернет – страница, на которой размещена соответствующая информация
1.2.	Наличие системы работы по военно-патриотическому воспитанию обучающихся	Указывается Интернет – страница, на которой размещена соответствующая информация
II. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА III.		
2.1.	Отсутствие в образовательной организации вакансий по педагогическим должностям	Информация по данному критерию формируется Управлением, по вопросам образования, физической культуры и спорта Правобережного района (далее – Управление) в соответствии с предоставленными приказами об учебной нагрузке
2.2.	100%-ое соответствие занимаемых должностей квалификации педагогических работников (с учетом курсовой переподготовки)	Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с предоставленной информацией по педагогическим кадрам
2.3.	Обеспечение 100 %-ого охвата педагогических работников курсами повышения квалификации	Указываются: число педагогических работников в образовательном учреждении; число педагогических работников, своевременно прошедших курсы повышения
2.4.	Обеспечение процедур проведения аттестации на соответствие занимаемой должности в отношении 100 % педагогических работников, подлежащих аттестации	Указываются: число педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности; число педагогических работников, своевременно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности

IV. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ РАЗМЕЩЕНИЯ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ" И ОБНОВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ		
3.1.	Соблюдение требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки	Указывается Интернет-адрес сайта образовательного учреждения
V. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
4.1.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
4.2.	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
VI. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ		
5.1.	Наличие на сайте образовательного учреждения отчёта о результатах самообследования	Указывается Интернет-страница, на которой размещен отчет
VII. УРОВЕНЬ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ		
6.1.	Отсутствие случаев искажения статистической отчетности	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
6.2.	Отсутствие случаев нарушения порядка проведения государственной итоговой аттестации обучающимися и сотрудниками образовательного учреждения, привлечёнными к ГИА	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
6.3.	Своевременное и качественное предоставление отчетных документов и материалов	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
VII. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ		
7.1.	Отсутствие случаев аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности, лишения учреждения государственной аккредитации, приостановления действия лицензии, приостановления действия государственной аккредитации, ведения образовательной деятельности в отсутствие лицензии или государственной аккредитации в связи с истечением срока её действия	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления

ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ			
I. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	**3**	Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с поступившими жалобами
1.2.	Отсутствие предписаний организаций, осуществляющих контрольно-надзорные функции	**3**	Информация по данному критерию формируется Управлением
II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
2.1.	Организация внутришкольной системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования	**Максимальное число баллов по критерию - 2**	Указываются: общее число обучающихся образовательного учреждения; число обучающихся, охваченных дополнительным образованием; интернет-страница, на которой размещена информация о функционировании объединений обучающихся; реквизиты договоров с учреждениями дополнительного образования
	при охвате детей от 70% и выше	**2**	
	при охвате от 30 до 69 %	**1**	
	при охвате ниже 29 %	**0**	
III. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ			
3.1.	Результативность участия в этапах всероссийской олимпиады школьников	**Максимальное число баллов по критерию - 12**	Указываются: информация о победителях и призерах этапов всероссийской олимпиады школьников с указанием реквизитов приказов; интернет-страница, на которой размещена соответствующая информация
	Наличие победителей и призеров муниципального этапа, набравших необходимое количество баллов для участия в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников	**1**	
	Наличие победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	**3**	
	Наличие победителей и призеров регионального этапа олимпиады, набравших необходимое количество баллов для участия в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников	**3**	
	Наличие победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	**5**	

3.2.	Результативность участия обучающихся в республиканских и всероссийских конференциях	**Максимальное число баллов по критерию - 6**	Указываются: информация о победителях и призерах конференций с указанием реквизитов приказов; **и**нтернет – страница, на которой размещена соответствующая информация
	Наличие победителей и призеров республиканских конференций	**2**	
	Наличие победителей и призеров всероссийских конференций	**4**	
3.3.	Результативность участия в различных смотрах, фестивалях, конкурсах и в спортивных мероприятиях (президентские игры, президентские состязания)	**Максимальное число баллов по критерию - 10**	Указываются: информация о победителях и призерах смотров, фестивалей, конкурсов (в том числе спортивных соревнований) с указанием реквизитов приказов; интернет-страница, на которой размещена соответствующая информация
	Участие в различных смотрах, фестивалях, конкурсах (в том числе спортивных соревнованиях)	**1**	
	Наличие призовых мест в муниципальных смотрах, фестивалях, конкурсах	**2**	
	Наличие призовых мест в региональных смотрах, фестивалях, конкурсах	**3**	
	Наличие призовых мест во всероссийских смотрах, фестивалях, конкурсах	**4**	
3.4.	Отсутствие обучающихся, не получивших аттестат о среднем общем образовании по результатам государственной итоговой аттестации	**2**	Указывается общее число выпускников, не получивших аттестат
3.5.	Отсутствие обучающихся, не получивших аттестат об основном общем образовании по результатам государственной итоговой аттестации	**2**	Указывается общее число выпускников, не получивших аттестат
3.6.	Доля выпускников 9 классов, продолживших дальнейшее образование по профилю обучения	**Максимальное число баллов по критерию – 2**	Указываются: число выпускников, обучавшихся в школе на профильном уровне; число выпускников, продолживших образование по профилю обучения в профессиональны образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования
	не менее 60 %	**2**	
	не менее 40 %	**1**	
	менее 40 %	**0**	

3.7.	Реализация мероприятий по предпрофильной подготовке обучающихся	**1**	Предоставляются подтверждающие документы
3.8.	Наличие эффективной системы взаимодействия с учреждениями среднего профессионального образования (Worldskills, Абилимпикс)	**1**	Предоставляются подтверждающие документы
3.9.	Результативность освоения обучающимися программ среднего общего образования	**Максимальное число баллов по критерию – 2**	
	Наличие выпускников, набравших на ЕГЭ по трем предметам 191-220 баллов	**1**	
	Наличие выпускников, набравших на ЕГЭ по трем предметам 221-300 баллов	**2**	
IV. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ШКОЛЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)			
4.1.	Правонарушения обучающимися образовательного учреждения	**Максимальное число баллов по критерию – 2**	Данный критерий формируется Управлением по запросу в МВД
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися образовательного учреждения и зафиксированных в правоохранительных органах	**2**	
	Количество обучающихся, стоящих на учете в ПДН/КДН и не совершивших повторное правонарушение в течение 6 месяцев	**1**	
4.2.	Организация участия обучающихся в социально значимых проектах	**1**	Указывается Интернет – страница, на которой размещена соответствующая информация
4.3.	Наличие классов в рамках региональных проектов (развитие математического и химико-биологического образования, подготовка кадров для системы образования, математические классы, педагогические классы, кадетские классы, медицинские классы, сбер классы и т.д.), а также классы с полилигвальной моделью обучения	**2**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления

V. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА			
5.1.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	**Максимальное число баллов по критерию - 6**	Указывается Интернет – страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии участников муниципальных конкурсов	**1**	
	при наличии участников региональных конкурсов	**2**	
	при наличии участников всероссийских конкурсов	**3**	
5.2.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	**Максимальное число баллов по критерию - 10**	Указывается Интернет – страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии победителей, лауреатов, призеров муниципальных конкурсов	**2**	
	при наличии победителей, лауреатов, призеров региональных конкурсов	**3**	
	при наличии победителей, лауреатов, призеров всероссийских конкурсов	**5**	
VI. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СРЕДСТВ КОММУНИКАЦИЙ			
6.1.	Наличие и своевременное актуальное обновление страниц общеобразовательного учреждения в социальных сетях	**1**	Указываются ссылки на социальные сети и мессенджеры образовательного учреждения
VII. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ ГОРЯЧИМ ПИТАНИЕМ			
7.1.	Наличие победителей (золотой, серебряный, бронзовый знак) ГТО	**Максимальное число баллов по критерию - 2**	Указывается: количество обучающихся в организации;
	Более 15% победителей от числа обучающихся 2-11 классов	**2**	
	Менее 15% победителей от числа обучающихся 2-11 классов	**0**	
7.2.	Отсутствие случаев травматизма в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПин и охраны тру	**1**	Указывается количество детей и работников учреждения, пострадавших в учреждении
7.3.	Предоставление качественного питания обучающимся образовательных учреждений	**Максимальное число баллов по критерию – 2**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний различных инстанций (органов) и от получателей услуги	**2**	

	Наличие обоснованных жалоб и замечаний различных инстанций (органов) и от получателей услуги	**0**	
VIII. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
8.1.	Сокращение кредиторской задолженности образовательного учреждения	**5**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
8.2.	Самостоятельность решения хозяйственных вопросов, направленных на бесперебойное функционирование учреждения	**5**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
8.3.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения, в том числе от платных дополнительных образовательных услуг (за исключением родительской платы)	**5**	Указываются: размер полученного дохода в отчётном полугодии; источник дохода; направление расходования внебюджетных средств
8.4.	Увеличение среднего размера заработной платы педагогических работников образовательного учреждения по отношению к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в регионе	**5**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными финансово-экономического отдела Управления
IX. МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ			
9.1.	Организация и проведение конференций, семинаров на базе образовательного учреждения	**1**	Указываются: реквизиты приказа о проведении конференций, семинаров;
9.2.	Наличие учителей, являющихся экспертами при проведении оценочных процедур (ОГЭ, ЕГЭ, ВПР, НИКО, ВсОШ, итоговое сочинение и т.д.)	**Максимальное число баллов по критерию – 2**	Указываются реквизиты приказов
	На региональном уровне	**2**	
	На муниципальном уровне	**1**	
9.3.	Участие руководителя учреждения в качестве эксперта в работе комиссий, рабочих групп, научно-практических семинаров, конференций	**2**	Указываются реквизиты приказа о привлечении к работе в качестве эксперта

X. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ			
10.1.	Проведение дней общественной экспертизы (дней «открытых дверей»)	**1**	Указывается Интернет - страница, на которой размещен отчет о проведении дней общественной экспертизы
10.2.	Наличие публикаций образовательного учреждения в СМИ	**1**	Предоставляются скриншоты, подтверждающие периодичность публикаций

***** Соответствие целевым показателям эффективности из инвариантной части является обязательным условием для рассмотрения Экспертной комиссией целевых показателей эффективности вариативной части. Несоответствие одному или нескольким целевым показателям эффективности из инвариантной части означает, что набранная руководителем образовательной организации сумма баллов равна 0.

Приложение 3
к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы дополнительного образования

ИНВАРИАНТНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ*		
№	*содержание показателей*	*форма предоставления информации за отчётный период*
I. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)		
1.1.	Наличие системы работы с детьми «группы риска»	Указывается ссылка на интернет-страницу, на которой размещена соответствующая информация
1.2.	Наличие системы работы по военно-патриотическому воспитанию обучающихся	Указывается ссылка на интернет-страницу, на которой размещена соответствующая информация
II. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА		
2.1.	Отсутствие в образовательной организации вакансий по педагогическим должностям	Информация по данному критерию формируется Управление по вопросам образования, физической культуры и спорта АМС Правобережного района (далее – Управление) в соответствии с предоставленными приказами об учебной нагрузке
2.2.	100%-ое соответствие занимаемых должностей квалификации педагогических работников (с учетом курсовой переподготовки)	Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с предоставленной информацией по педагогическим кадрам
2.3.	Обеспечение 100 %-ого охвата педагогических работников курсами повышения квалификации	Указываются: число педагогических работников в образовательном учреждении; число педагогических работников, своевременно прошедших курсы повышения
2.4.	Обеспечение процедур проведения аттестации на соответствие занимаемой должности в отношении 100 % педагогических работников, подлежащих аттестации	Указываются: число педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности; число педагогических работников, своевременно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности;
III. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ РАЗМЕЩЕНИЯ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ" И ОБНОВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ		
3.1.	Соблюдение требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 мая 2014 г. № 785	Указывается ссылка на интернет-страницу Интернет-адрес сайта образовательного учреждения

IV. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
4.1.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления	
4.2.	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления	
V. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ			
5.1.	Наличие на сайте образовательного учреждения отчёта о результатах самообследования	Указывается Интернет-страница, на которой размещен отчет	
VI. УРОВЕНЬ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ			
6.1.	Отсутствие случаев искажения статистической отчетности	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления	
6.2.	Своевременное и качественное предоставление отчетных документов и материалов	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления	
VII. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			
7.1.	Отсутствие случаев аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности, приостановления действия лицензии, ведения образовательной деятельности в отсутствие лицензии	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления	
ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ			
I. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	**3**	Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с поступившими жалобами
1.2.	Отсутствие предписаний организаций, осуществляющих контрольно-надзорные функции	**3**	Информация по данному критерию формируется Управлением
II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
2.1	Общий показатель сохранности контингента	**Максимальное число баллов по критерию - 3**	Указываются: число обучающихся на конец предыдущего отчетного полугодия; число обучающихся на конец отчетного полугодия
	при сохранности контингента от 80% до 100 %	**3**	
	при сохранности контингента от 50% до 80 %	**1**	
	при сохранности контингента менее 50%	**0**	
2.2.	Организация индивидуальной работы с обучающимися	**Максимальное число баллов по критерию - 4**	Указывается ссылка на интернет-страницу, на которой размещена соответствующая информация
	наличие и реализация программы «Одаренные дети»	**2**	
	наличие и реализации программы работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	**2**	
2.3.	Организация каникулярного отдыха обучающихся	**2**	Указываются:информация об организации каникулярного отдыха обучающихся в отчётный период

2.4.	Организация взаимодействия с образовательными организациями	**2**	Указываются: реквизиты договоров с образовательными организациями; ссылка на интернет-страницу, на которой размещена соответствующая информация
III. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ			
3.1.	Результативность участия обучающихся в региональных и всероссийских конференциях	**Максимальное число баллов по критерию - 6**	Указываются: информация о победителях и призерах конференций с указанием реквизитов приказов; ссылка на интернет-страницу, на которой размещена соответствующая информация
	Наличие победителей и призеров региональных конференций	**2**	
	Наличие победителей и призеров всероссийских конференций	**4**	
3.2.	Результативность участия в различных смотрах, фестивалях, конкурсах (в том числе спортивных соревнованиях)	**Максимальное число баллов по критерию формируется методом сложения суммы всех критериев**	Указываются: информация о победителях и призерах смотров, фестивалей, конкурсов (в том числе спортивных соревнований) с указанием реквизитов приказов; ссылка на интернет-страницу, на которой размещена соответствующая информация
	Наличие призовых мест в муниципальных смотрах, фестивалях, конкурсах	**2**	
	Наличие призовых мест в региональных смотрах, фестивалях, конкурсах	**3**	
	Наличие призовых мест во всероссийских смотрах, фестивалях, конкурсах	**5**	
	Наличие призовых мест в международных смотрах, фестивалях, конкурсах, соревнованиях	**10**	
IV. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)			
4.1.	Организация участия обучающихся в социально значимых проектах	**1**	Указывается ссылка на интернет-страницу, на которой размещена соответствующая информация
4.2.	Наличие эффективной системы взаимодействия с родителями (законными представителями)	**1**	Указывается ссылка на интернет-страницу, на которой размещена соответствующая информация

V. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА			
5.1.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	**Максимальное число баллов по критерию - 6**	Указывается ссылка на интернет-страницу, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии участников муниципальных конкурсов	**1**	
	при наличии участников региональных конкурсов	**2**	
	при наличии участников всероссийских конкурсов	**3**	
5.2.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	**Максимальное число баллов по критерию - 10**	Указывается ссылка на интернет-страницу, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии победителей, лауреатов, призеров муниципальных конкурсов	**2**	
	при наличии победителей, лауреатов, призеров региональных конкурсов	**3**	
	при наличии победителей, лауреатов, призеров всероссийских конкурсов	**5**	
VI. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СРЕДСТВ КОММУНИКАЦИЙ			
6.1.	Наличие и своевременное актуальное обновление страниц образовательных учреждений в социальных сетях	**2**	Указывается ссылка на интернет-страницу
VII. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ			
7.1.	Отсутствие случаев травматизма в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПин и охраны труда	**2**	Указывается количество детей и работников учреждения, пострадавших в учреждении. Данная информация формируется по результатам отчетов медицинских работников.
7.2.	Проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни	**1**	Указывается ссылка на интернет-страницу, на которой размещена соответствующая информация
VIII. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
8.1.	Сокращение кредиторской задолженности образовательного учреждения	**5**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
8.2.	Самостоятельность решения хозяйственных вопросов, направленных на бесперебойное функционирование учреждения	**5**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления

8.3.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения, в том числе от платных дополнительных образовательных услуг	**5**	Указываются: размер полученного дохода в отчётном полугодии; источник дохода; направление расходования внебюджетных средств
8.4.	Увеличение среднего размера заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к среднему размеру заработной платы учителей в регионе	**5**	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
IX. МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ			
9.1.	Организация и проведение конференций, семинаров на базе образовательного учреждения	**2**	Указываются: реквизиты приказа о проведении конференций, семинаров; ссылка на интернет-страницу, на которой размещена информация о проведении мероприятия
9.2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства на базе образовательного учреждения	**2**	Указываются: реквизиты приказа о проведении конкурса; ссылка на интернет-страницу, на которой размещена информация о проведении мероприятия
9.3.	Участие руководителя учреждения в качестве эксперта в работе комиссий, рабочих групп, научно-практических семинаров, конференций.	**2**	Указываются реквизиты приказа о привлечении к работе в качестве эксперта
9.4.	Публичное представление инновационного опыта работы учреждения лично руководителем перед профессиональным сообществом	**2**	Указывается ссылка на интернет-страницу, на которой размещена соответствующая информация
X. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ			
10.1.	Проведение дней общественной экспертизы (дней «открытых дверей»)	**2**	Указывается ссылка на интернет-страницу, на которой размещен отчет о проведении дней общественной экспертизы
10.2.	Наличие публикаций о деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации	**2**	Указываются реквизиты периодических изданий
10.3.	Обновление официального сайта образовательной организации не менее 4-х раз в месяц	**2**	Указывается Интернет-адрес сайта образовательного учреждения

* Соответствие целевым показателям эффективности из инвариантной части является обязательным условием для рассмотрения Экспертной комиссией целевых показателей эффективности вариативной части. Несоответствие одному или нескольким целевым показателям эффективности из инвариантной части означает, что набранная руководителем образовательной организации сумма баллов равна 0.

Приложение 4
к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района

ФОРМА

Регистрационный номер № **Дата приема заявления**	В экспертную комиссию по определению размеров стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района _____ (фамилия, имя, отчество) _____ (должность, место работы в соответствии с уставом учреждения) _____ _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить мою кандидатуру в состав претендентов на установление стимулирующих выплат.

Информация о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации по установленной формемною прилагается.

Достоверность сведений, изложенныхв прилагаемой информации, подтверждаю.

С Положением об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района, ознакомлен (а).

М.П. _____/_____

(подпись руководителя учреждения) (расшифровка подписи)

Приложение 5
к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых
работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района

ФОРМА

ИНФОРМАЦИЯ*
о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации
за период работы с _____по _____ 201__ года

_____
(наименование организации)

ИНВАРИАНТНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ		
№	*наименование показателей*	*Информация о выполнении показателя за отчётный период*
ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ		

Руководитель организации _____ _____
(подпись) (ФИО)

_____

*Наименования показателей и их нумерация должны соответствовать наименованиям и нумерации в соответствующем перечне целевых показателей эффективности работы руководителей подведомственных организаций.

Приложение 6
к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых
работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района

ФОРМА

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ
результатов оценивания эффективности работы руководителей подведомственных организаций
за период работы с _____по _____ 201__года

№	Ф.И.О. руководителя	показатели																														
Подпись эксперта																																
Расшифровка подписи																																

_____

Приложение 7
к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района

ФОРМА

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ЗАЯВЛЕНИЙ
руководителей подведомственных организаций, претендующих на получение стимулирующих выплат

№ регистрационный	Ф.И.О. претендента (полностью)	Дата поступления заявления	Подпись заявителя

_____

Приложение 8
к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района

ФОРМА

Регистрационный номер № **Дата приема заявления**	В Экспертную комиссию по установлению надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений Правобережного района _____ (фамилия, имя, отчество заявителя) _____ (должность, место работы в соответствии с уставом) _____ _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть вопрос о моем несогласии с результатами экспертизы информации о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организациив связи со следующим: _____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

МП_____/ _____

(подпись заявителя) (расшифровка подписи)